



LES SÉMINAIRES DU GRETS – *Energie et transformations sociales*

Mardi 19 janvier 2021 (9h30 - 12h30)

LES SÉMINAIRES DE L'ANNÉE

22 septembre 2020

Ce que l'Open data fait à la gouvernance urbaine
Antoine COURMONT, Chaire Villes et numérique
Sciences Po Paris & CNIL

15 octobre 2020

La concertation est-elle rentable ?
Environnement, conflits et participation du public
Cécile BLATRIX, Agro ParisTech

5 novembre 2020

La séquence ERC comme analyseur de l'action publique environnementale
Stéphanie BARRAL et Fanny GUILLET, LISIS - INRAE

1 décembre 2020

La diversité des formes de travail à l'ère numérique
Patrice FLICHY, LATTS - Université Gustave Eiffel

19 janvier 2021

Organiser l'autonomie au travail : organisation agile et management
Pascal UGHETTO, LATTS, Université Gustave Eiffel

2 février 2021

L'intelligence artificielle. Entre science et marché
Jean-Sébastien VAYRE, GREDEG - Université Côte d'Azur

16 mars 2021

Le sens territorial. Acceptabilité et dynamiques de professionnalisation de la relation aux parties prenantes à EDF
Arthur JOBERT, GRETS - EDF R&D

6 avril 2021

Une approche sociologique des fake news
Cyril LEMIEUX, EHESS

4 mai 2021

La Défense, Retour à Roissy. Un voyage sur le RER B
Marie-Hélène BACQUE, LAVUE - Université Paris Ouest Nanterre

3 juin 2021

Mettre en marché la durabilité. Une enquête au cœur du bâtiment et de l'immobilier d'entreprise
Sarah THIRIOT, ADEME,

Organiser l'autonomie au travail : organisation agile et management

Pascal UGHETTO – LATTS – Université Gustave Eiffel

La séance sera introduite par Jérôme Cihuelo - EDF R&D

Empruntant à des inspirations diverses, les grands groupes ont affirmé dans la dernière décennie un regain d'intérêt pour une réflexion sur les organisations du travail et la place accordée par celles-ci à l'autonomie. Les directions ont redécouvert que ces entreprises sont le lieu d'un fonctionnement dit en silos, de procédures et de process. Elles ont alors estimé urgent de revoir les modes de fonctionnement et leur aspect très vertical. La décennie 2010 a d'abord assisté à l'invitation pressante faite aux acteurs de savoir opérer une « transformation culturelle. » La seconde moitié de la décennie relève davantage des efforts d'opérationnalisation par l'expérimentation de nouveaux dispositifs visant à promouvoir la collaboration, la créativité et la production collective d'idées, la confiance accordée à des équipes pour s'auto-organiser. Elle se traduit par des espaces de travail permettant aux salariés de se sentir autorisés à proposer et à tester des prototypes sans obligation de succès, un recours aux méthodes agiles, voire une référence à l'entreprise libérée.

Sur le principe, la question que pose cet appel à promouvoir l'autonomie par de nouvelles formes d'organisation du travail tient aux possibilités pratiques de la concilier avec un fait qui n'a pas de raison de reculer au sein des grands groupes : gérer à l'échelle industrielle nécessite de la coordination, des formes de mise en cohérence, sinon de l'homogénéité. Les standards n'étant probablement pas appelés à céder complètement devant les réalisations autonomes, quelles formules les grands groupes sont-ils susceptibles d'inventer pour intégrer de tels fonctionnements avec leurs contraintes d'ordre industriel ?

Pascal Ughetto, qui avait eu l'occasion de soulever cette question dans son ouvrage « Organiser l'autonomie au travail », traitera dans la séance du cas du mode agile. Se fondant sur de premiers résultats de travaux qu'il mène sur ce sujet, il défendra l'intérêt, pour la sociologie des organisations et du travail, de se pencher sur l'agilité, quitte à se demander si les directions des grands groupes ont authentiquement pris la mesure de ce qu'impliqueraient les principes agiles. Potentiellement, la gouvernance des projets, voire l'organisation du pouvoir, sont en jeu. Il s'appuiera sur le cas d'une DSI d'entreprise pour étudier une transformation agile supposée devoir se faire.

Professeur à l'université Gustave Eiffel, Pascal Ughetto est sociologue du travail et des organisations et développe ses recherches au sein du Laboratoire Techniques, territoires et sociétés (LATTS).

Il s'intéresse aux transformations du travail en s'efforçant de mettre en relation l'évolution des stratégies d'entreprises, les dispositifs d'organisation et de gestion et l'activité de travail saisie dans sa matérialité. Il a mené des enquêtes dans divers secteurs, entreprises et administrations : grande distribution, hôpital, musées, ministère des Finances, La Poste, organismes HLM, travaux publics, industrie automobile, etc.

RÉFÉRENCES

Ughetto P. (2018), *Organiser l'autonomie au travail. Travail collaboratif, entreprise libérée, mode agile... L'activité à l'ère de l'auto-organisation*, Limoges, FYP, 168 p.

Ughetto P. (2018), *Les nouvelles sociologies du travail. Introduction à la sociologie de l'activité*, Bruxelles, DeBoeck, 152 p.

Ughetto P. (2019), « Entreprise libérée », in Bobillier-Chaumon M.-E., Brangier E., Dubois M. et Valléry G., coord., *Psychologie du travail et des organisations : 100 notions clés*, 2e éd., Paris, Dunod, p. 182-186.

Merci de bien vouloir vous inscrire pour bénéficier du lien de connexion à distance.

Contacts : cecile.caron@edf.fr - jerome.cihuelo@edf.fr