

LES SÉMINAIRES DE L'ANNÉE

Mardi 17 septembre 2019

Le compteur Linky en question(s)
Aude DANIELI, LATTS, UPEM

Jeudi 17 octobre 2019

Le data marketing et la fabrique du
consentement

**Thomas BEAUVISAGE & Kevin
MELLET, SENSE, Orange Labs**

Mardi 26 novembre 2019

Comment analyser les collectifs
d'amateurs en ligne?

**Valérie BEAUDOIN, SES,
Télécom ParisTech**

Mardi 28 janvier 2020

La démotorisation des ménages:
renoncement ou transformation
des formes de l'attachement à la
voiture?

**Leslie BELTON-CHEVALLIER,
IFSTTAR**

Mardi 25 février 2020

L'entrée des facteurs dans la silver
economy

Nicolas KLEIN, Printemps, UVSQ

Mardi 24 mars 2020

**Organiser l'autonomie du
travail. Organisation agile et
management.**

**Pascal UGHETTO, LATTS,
Université Gustave Eiffel**

Jeudi 2 avril 2020

Retour à Roissy. Un voyage sur le
RER B

**Marie-Hélène BACQUE, LAVUE,
Université Paris Ouest Nanterre
La Défense**

Jeudi 14 mai 2020

Ce que l'Open data fait au
gouvernement urbain

**Antoine COURMONT, Sciences
Po Paris**

Mardi 16 juin 2020

Les nouvelles frontières du travail
à l'ère du numérique

Patrice FLICHY, LATTS, UPEM

SÉMINAIRE DU GRETS

MARDI 24 MARS 2020 (9H30 – 12H30)

Maison Suger / FMSH, 16-18 rue Suger, Paris 6^{ème}

Organiser l'autonomie au travail : organisation agile et management

Pascal UGHETTO

Université Gustave Eiffel, LATTS

La séance sera introduite par Jérôme CIHUELO - EDF R&D

Empruntant à des inspirations diverses, les grands groupes ont affirmé dans la dernière décennie un regain d'intérêt pour une réflexion sur les organisations du travail et la place accordée par celles-ci à l'autonomie. Les directions ont redécouvert que ces entreprises sont le lieu d'un fonctionnement dit en silos, de procédures et de process. Elles ont alors estimé urgent de revoir les modes de fonctionnement et leur aspect très vertical. La décennie 2010 a d'abord assisté à l'invitation pressante faite aux acteurs de savoir opérer une « transformation culturelle. » La seconde moitié de la décennie relève davantage des efforts d'opérationnalisation par l'expérimentation de nouveaux dispositifs visant à promouvoir la collaboration, la créativité et la production collective d'idées, la confiance accordée à des équipes pour s'auto-organiser. Elle se traduit par des espaces de travail permettant aux salariés de se sentir autorisés à proposer et à tester des prototypes sans obligation de succès, un recours aux méthodes agiles, voire référence à l'entreprise libérée.

Sur le principe, la question que pose cet appel à promouvoir l'autonomie par de nouvelles formes d'organisation du travail tient aux possibilités pratiques de la concilier avec un fait qui n'a pas de raison de reculer au sein des grands groupes : gérer à l'échelle industrielle nécessite de la coordination, des formes de mise en cohérence, sinon de l'homogénéité. Les standards n'étant probablement pas appelés à céder complètement devant les réalisations autonomes, quelles formules les grands groupes sont-ils susceptibles d'inventer pour intégrer de tels fonctionnements avec leurs contraintes d'ordre industriel ?

Pascal Ughetto, qui avait eu l'occasion de soulever cette question dans son ouvrage *Organiser l'autonomie au travail*, traitera dans la séance du cas du mode agile. Se fondant sur de premiers résultats de travaux qu'il mène sur ce sujet, il défendra l'intérêt, pour la sociologie des organisations et du travail, de se pencher sur l'agilité, quitte à se demander si les directions des grands groupes ont authentiquement pris la mesure de ce qu'impliqueraient les principes agiles. Potentiellement, la gouvernance des projets, voire l'organisation du pouvoir, sont en jeu. Il s'appuiera sur le cas d'une DSI d'entreprise pour étudier une transformation agile supposée devoir se faire.

Professeur à l'université Gustave Eiffel, Pascal Ughetto est sociologue du travail et des organisations et développe ses recherches au sein du Laboratoire Techniques, territoires et sociétés (LATTS). Il s'intéresse aux transformations du travail en s'efforçant de mettre en relation l'évolution des stratégies d'entreprises, les dispositifs d'organisation et de gestion et l'activité de travail saisie dans sa matérialité. Il a mené des enquêtes dans divers secteurs, entreprises et administrations : grande distribution, hôpital, musées, ministère des Finances, La Poste, organismes HLM, travaux publics, industrie automobile, etc.

REFERENCES

Ughetto P. (2018), *Organiser l'autonomie au travail. Travail collaboratif, entreprise libérée, mode agile... L'activité à l'ère de l'auto-organisation*, Limoges, FYP, 168 p.

Ughetto P. (2018), *Les nouvelles sociologies du travail. Introduction à la sociologie de l'activité*, Bruxelles, DeBoeck, 152 p.

Ughetto P. (2019), « Entreprise libérée », in Bobillier-Chaumon M.-E., Brangier E., Dubois M. et Valléry G., coord., *Psychologie du travail et des organisations : 100 notions clés*, 2^e éd., Paris, Dunod, p. 182-186..